DONOSTIA
SAN SEBASTIÁN

Pertsonen Kudeaketa
Gestión de Personas

Ijentea, 1 | Tel. 010 - 943481000 | www.donostia.eus
20003 Donostia / San Sebastián

Tokiko Gobernu Batzarra
Junta de Gobierno Local
Zerbitzu Orokorren Batzordea
Comisión de Servicios Generales
2024/06/11
Zinegotzi idazkaria / Concejal-a secretario-a
Miren Nekane Arzallus Iturriza

UDALBATZARI

2024ko maiatzaren 29ko idazkiaren bidez, udal honetako karrerako funtzionarioa den Nerea Gago Rezolak bateragarritasuna eskatu du Deustuko Unibertsitatean irakaskuntza-jarduera garatzeko. Eskaera horrekin batera, aipatutako unibertsitateak 2024ko maiatzaren 28an emandako ziurtagiria aurkeztu zen.

Ziurtagiri horretan adierazten denez, Gago andreak, irakasle den aldetik, "Gizarte Zerbitzuak Lehen Mailako Arretan (eusk.)" irakasgaia emango du Gizarte eta Giza Zientzien Fakultatean, Donostiako campusean, lanaldi partzialeko eta dedikazio mugatuko kontratuarekin, 2024ko irailaren 5etik 2024ko abenduaren 31ra bitartean, eta ordutegia honako hau izango da:

- Astelehenetan, 16:00etatik 18:00etara

- Asteazkenetan, 16:00etatik 18:00etara.

Ondoren, 2025eko urtarrilean eta otsailean, irakasgai horren ebaluazioarekin lotutako kudeaketa guztiak egingo ditu.

5.268,25 €gordineko soldata kalkulatzen da.

Deustuko Unibertsitatean irakaskuntzan aritzeak jarduera pribatu bat egitea dakar. Horregatik, Herri Administrazioen Zerbitzuko Langileen Bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 11.etik 15.era bitarteko artikuluetan xedatutakoa aplikatuko da. Lege horren 14. artikuluak ezartzen duenez, *“administrazio publikoetatik kanpo lanbide-, lan-, merkataritza- edo industria-jarduerak egiteko, beharrezkoa izango da aldez aurretik bateragarritasuna aitortzea.”*

Ildo beretik, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 171. artikuluak honako hau ezartzen du: *"Sektore publikoan edo pribatuan edozein jarduera egiteko, aldez aurretik eta berariaz ebaluatu beharko da, eta, hala badagokio, bateragarritasun-baimena eman beharko da. Baimen hori indarrean dagoen legedian aurreikusitako kasuetan baino ez da emango, eta erregelamendu bidez zehaztuko den prozeduraren arabera."*

Abenduaren 26ko Administrazio Publikoen zerbitzura dagoen pertsonalaren Bateraezintasunak arautzen dituen Abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 16 artikuluaren arabera:

"1. Funtzionarioei, behin-behineko langileei eta lan-kontratuko langileei ezin izango zaie inolako

AL AYUNTAMIENTO PLENO

Mediante escrito de fecha 29 de mayo de 2024, la funcionaria de carrera de este Ayuntamiento, Dña. Nerea Gago Rezola, solicita la compatibilidad para desarrollar actividad docente en la Universidad de Deusto. A dicha solicitud se adjunta certificado emitido por la citada Universidad con fecha 28 de mayo de 2024.

En el citado certificado se señala que la Sra. Gago, en su condición de docente, impartirá la asignatura “Servicios Sociales en Atención Primaria (eusk.)” en la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas en el Campus de Donostia – San Sebastián con un contrato a tiempo parcial y dedicación restringida entre el 05 de septiembre de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 y que el horario será:

- Lunes de 16:00 a 18:00 horas

- Miercoles de 16:00 a 18:00 horas.

Posteriormente, durante los meses de enero y febrero de 2025, procederá a realizar todas las gestiones relacionadas con la evaluación de dicha asignatura.

Se estima un salario de 5.268,25€ brutos.

El ejercicio de la docencia en la Universidad de Deusto supone la realización de una actividad privada. Por ello son de aplicación lo dispuesto en los artículos 11 a 15 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas. El artículo 14 de la citada Ley establece que “*el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad”.*

En el mismo sentido el artículo 171 de la Ley 11/2022 de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco establece: *“El desempeño de cualquier actividad en el sector público o privado requerirá, en todo caso, la previa y expresa evaluación y, en su caso, la correspondiente autorización de compatibilidad, que únicamente se otorgará en los supuestos previstos en la vigente legislación y conforme al procedimiento que reglamentariamente se determine.”*

De conformidad con lo dispuesto en el art. 16 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:

“1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad alguna al personal funcionario, al personal eventual y al

10740n XVII

bateragarritasunik baimendu edo aitortu, baldin eta estatutu honen 24. artikuluaren b) apartatuaren arabera jasotzeko eskubidea duten ordainsari osagarriek barne hartzen badute muga-zergaz ordaindutakoarekiko eta zuzendaritzako pertsonalarekiko bateraezintasun-faktorea, goi-zuzendaritzako izaera bereziko lan-harremanaren mendekoa barne.

(...)

3. 1. apartatuan adierazitako debekutik salbuetsita daude unibertsitateko irakasle elkartu gisa jarduteko bateragarritasun-baimenak, 4.1. artikuluaren arabera."

16. artikuluaren laugarren puntuak ezartzen du: *"Era berean, salbuespenez eta lege honen 1. 3., 11., 12. eta 13. artikuluetan ezarritako mugei kalterik egin gabe, bateragarritasuna aitortu ahal izango zaiela berariazko osagarriak edo antzeko kontzeptuak jasotzen dituzten lanpostuetan diharduten langileei, baldin eta horien zenbatekoa oinarrizko ordainsariaren 100eko 30 baino handiagoa ez bada, antzinatasunean jatorria duten kontzeptuak alde batera utzita."*

Halaber, aipatutako legearen 4.1 artikuluak dio *"bateragarritasun baimena eman ahal izango da, betiere Lege honetan ezarritako beste eskaerak betetakoan, irakaskuntzan lanpostu bat betetzeko unibertsitateko irakasle lagun bezala eta jardunaldia lanaldi partzialaren gainetik ezin izango da izan eta epealdi mugatuarekin".*

Bestalde, aipatu Legea garatzen duen apirilaren 30eko 598/1985 Errege dekretuaren 14. artikuluaren arabera *"abenduaren 26ko 53/1984 Legeak edo Errege Dekretu honek lanaldi partziala duten lanpostuei egiten dieten aipamenak, astean 30 ordu gainditzen ez duten lanaldiei buruz ari direla ulertu behar da".*

Kontuan hartuta, eskatzaileak udal honetan betetzen duen lanpostuak ez duela atxikita ez prestutasunik ez arduraldirik, bidezkoa da eskatutako jarduera pribatua onartzea.

53/1984 Legearen 20.2 artikuluak ezartzen duen moduan, edozein ekintza bateragarri betetzea ez da aitzakia izango bizileku betebeharra ez betetzeko, kargua edo lanpostua betetzeko behar den lantokira ez joateko edo, lanpostuaren eginkizunak betetzerakoan, atzeratze, arduragabekeria edo hutsegitea izateko. Dagozkion hutsegiteak diziplina erregimenaren arabera kalifikatuak eta zigortuak izango dira, eta bateragarritasun baimena edo aitormena automatikoki bertan behera utziko da, dagokion ebazpenean hutsegitea larri edo oso larritzat jotzen bada.

personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.

(…)

3. Se exceptúan de la prohibición enunciada en el apartado 1, las autorizaciones de compatibilidad para ejercer como Profesor universitario asociado en los términos del apartado 1 del art. 4."

El mismo artículo 16 en su punto cuarto establece: *"Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º.3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad."*

A su vez, el art. 4.1 de la misma Ley señala que *"podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de esta Ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial y con duración determinada".*

Por su parte el Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, que desarrolla la citada Ley, en su art. 14 establece que *"en todos los supuestos en que la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, o este Real Decreto se refieren a puestos de trabajo con jornada a tiempo parcial, se ha de entender por tal aquella que no supere las treinta horas semanales."*

Considerando que el puesto ocupado por la solicitante en este Ayuntamiento no tiene atribuida disponibilidad ni dedicación, procede reconocer la actividad privada solicitada.

Según lo establecido en el art. 20.2 de la Ley 53/1984, el ejercicio de cualquier actividad compatible no servirá de excusa al deber de residencia, a la asistencia al lugar de trabajo que requiera su puesto o cargo, ni al atraso, negligencia o descuido en el desempeño de los mismos. Las correspondientes faltas serán calificadas y sancionadas conforme a las normas que se contengan en el régimen disciplinario aplicable, quedando automáticamente revocada la autorización o reconocimiento de compatibilidad si en la resolución correspondiente se califica de falta grave o muy grave.

Abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 14. artikuluak ezarritakoaren arabera, arlo pribatuan bigarren lanpostua betetzeko bateragarritasun baimena Udalbatzak eman beharko du.

Aurrean ezarritako guztia kontuan hartuz, egokitzat jotzen da proposatzea Udalbatza honi honoko

De conformidad con lo dispuesto en el art. 14 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, la autorización de compatibilidad para un segundo puesto en el sector privado corresponde al Pleno de la Corporación Local.

Por cuanto antecede, se tiene a bien proponer al Excmo. Ayuntamiento Pleno, la adopción del siguiente

AKORDIOA

Karrerako funtzionarioa den Nerea Gago Rezola andreari arlo pribatuan bigarren lanpostua betetzeko bateragarritasuna aitortzea, Deustuko Unibertsitatean-Donostiako kanpusean, Irakasle gisa lan egiteko, abenduaren 26ko Administrazio Publikoen zerbitzura dauden langileen bateraezintasuna arautzen duen 53/1984 Legean ezarritako baldintzak betetzeagatik.

Baimen honek berarekin darama, batetik, Gago andreak Unibertsitatean beteko duen lanpostua Deustuko Unibertsitateak emandako txostenean ezarritako ordutegian izan beharko duela eta, bestetik, Gago andreak Udal honetan dagozkion funtzioak orain arte betetako baldintza beretan egingo dituela.

ACUERDO

Reconocer la compatibilidad a la funcionaria de carrera Dña. Nerea Gago Rezola para desarrollar un segundo puesto de trabajo en el sector privado, como Profesora en la Universidad de Deusto- Campus de San Sebastián, por cumplirse los requisitos establecidos en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

La autorización conlleva, por un lado, que el puesto de trabajo en la Universidad se desarrollará en el horario establecido en el informe remitido por la Universidad de Deusto, y por otro, que la Sra.Gago deberá seguir cumpliendo con sus funciones en este Ayuntamiento en las mismas condiciones en que viene haciéndolo hasta la fecha.

Donostian, sinaduraren datan

LANGILERIA KUDEATZEKO ETA ADMINISTRATZEKO ZERBITZUAREN BURUA

PERTSONEN KUDEAKETAKO ZUZENDARIA

PERTSONAK, EKONOMIA ETA AURREKONTUA KUDEATZEKO ZINEGOTZI ORDEZKARIA

Elektronikoki sinatutako dokumentua / Documento firmado digitalmente :
Coro Gorriti (06/06/2024 14:36 CEST), Alfonso Jimenez Grandes (06/06/2024 14:44 CEST)
Kerman Orbegozo Uribe (06/06/2024 14:48 CEST)
Egiaztatzeko / Verificación : https://www.donostia.eus/scve
Eskaera kodea / Código de petición : BTMN-OH9X-3SMI-CWRA